

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO A	Apoyar y Defender Estabilidad Laboral de Trabajadores/as de FOSIS
Tema Crítico Por Abordar	Riesgo permanente de Despidos arbitrarios en el servicio.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Permanente
Indicador de Logro	<ul style="list-style-type: none"> - Renovación de contrato de todos los asociados/as que tienen buena calificación. - Dictamen CGR / Fallo CS instruyendo reincorporación de trabajador/a despedido.
Elemento Verificador	<ul style="list-style-type: none"> - Carta de renovación de contrato entregada a cada trabajadores/a del servicio/ Dictamen CGR/ Fallo CS.

	Tema crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
	<i>Riesgo permanente de Despidos arbitrarios en el servicio.</i>	Reuniones entre dirigentes regionales y directores regionales Fosis para revisión casos críticos.	Directorio Nacional ANFFOS Directorios Regionales ANFFOS	Recursos internos	Permanentemente
		Reuniones entre Directorio Nacional y Dirección Ejecutiva para abordar casos no resueltos en regiones.			
		Acciones de coordinación gremial con ANEF, FENAMIAS, Sindicato Honorarios y otras organizaciones.			
		Acciones de presión y denuncia comunicacional y gremial para revertir posibles despidos.			
		Acciones judiciales ante CRG y Tribunales en apoyo a despidos no revertidos.			

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO B	Denunciar, ante las autoridades y organismos competentes, cualquier incumplimiento o arbitrariedad en la aplicación de las normas del estatuto Administrativo y leyes vigentes, que puedan afectar los derechos y/o el respeto a la dignidad de nuestros/as asociados/as.
Tema Crítico a Abordar	Funcionarios/as, y trabajadores en general, expuestos permanentemente a vulneración de sus derechos y/o atropellos a su dignidad, sea por parte de pares, jefaturas y/o autoridades del servicio.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Permanente
Indicador de Logro	<ul style="list-style-type: none"> - 100% de denuncias presentadas por asociados/as por maltrato y/o acoso y/o faltas a las normas del EA, apoyadas por ANFFOS para aplicación del procedimiento en los plazos establecidos. - 100% de solicitudes de reclamaciones ante CGR en defensa derechos funcionarios, presentados por ANFFOS. - 100% de solicitudes de recursos de protección en defensa derechos funcionarios, presentados por ANFFOS.
Elemento Verificador	- Denuncias formales presentadas por ANFFOS ante: Dirección del Servicio, Consejo Transparencia, Contraloría General de la República, Tribunales de Justicia.

	Tema crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
1	<i>Funcionarios/as, y trabajadores en general, expuestos permanentemente a vulneración de sus derechos y/o atropellos a su dignidad, sea por parte de pares, jefaturas y/o autoridades del servicio.</i>	Generar mecanismos de alerta y derivación permanente para la defensa de los asociados/as, coordinado con Directorios Regionales ANFFOS Elaboración de presentaciones sea de manera interna y/o con apoyo legal, vía reclamaciones y/o recursos, ante CGR, Consejo Transparencia y Tribunales. Seguimiento a las presentaciones realizadas ante autoridades y organismos.	Directorio Nacional ANFFOS Directorios Regionales ANFFOS	Recursos internos y externos	Permanente

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO C	Procurar el perfeccionamiento y bienestar material y espiritual de asociados/as.
Tema Crítico a Abordar	1. Falta de desarrollo profesional. 2. Dificultad de acceder a programas y/o beneficios en salud, bienestar familiar, esparcimiento, recreación, etc.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Un año y medio
Indicador de Logro	<ul style="list-style-type: none"> - Suscripción de al menos un convenio a nivel nacional con centro educacional superior para continuidad de estudios. - Suscripción de a lo menos 2 nuevos convenios nacionales con empresas/instituciones para beneficio de los socios/as ANFFOS. - Suscripción de convenios regionales para beneficio de los socios/as ANFFOS.
Elemento Verificador	<ul style="list-style-type: none"> - Convenio suscrito entre ANFFOS e Institución/Empresa, a nivel nacional/regional. - Informe Tesorería ANFFOS sobre nuevos beneficios incorporados.

	Tema crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
1	<p><i>Falta de desarrollo profesional</i></p> <p><i>Dificultad de acceder a programas y/o beneficios en salud, bienestar familiar, esparcimiento, recreación, etc.</i></p>	Buscar, acercar y suscribir convenios de perfeccionamiento.	Directorio Nacional ANFFOS Directorios Regionales ANFFOS	Oferta externa	Marzo 2020 a Agosto 2021
Buscar, acercar y suscribir convenios en el área de esparcimiento, bienestar y recreación a nivel nacional.					
Buscar, acercar y suscribir convenios en el área de esparcimiento, bienestar y recreación regional.					

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO D	Generar participativamente las modificaciones a los Estatutos vigentes de la Organización.
Tema Crítico a Abordar	Necesidad de actualizar los Estatutos de la organización a la realidad y necesidades actuales, pero reconociendo la importancia que esto sea producto de un proceso participativo a nivel nacional y regional.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Junio 2020.
Indicador de Logro	<ul style="list-style-type: none"> - Propuestas de modificación de estatutos trabajadas en cada región. - Elaboración de una propuesta nacional, que recoge las propuestas regionales. - Aprobación de la propuesta de modificación estatutos por mayoría afiliados/as ANFFOS
Elemento Verificador	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidado de propuestas regionales de modificación recepcionadas en Secretaría nacional. - Acta de acuerdo Asamblea Nacional con propuestas de modificación de estatutos que se someterán a votación de afiliados/as - Acta escrutinio votación modificación estatutos ANFFOS.

	Tema crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
1	<i>Necesidad de actualizar los Estatutos de la organización a la realidad y necesidades actuales, pero reconociendo la importancia que sea producto de un proceso participativo a nivel nacional y regional.</i>	Envío orientaciones a dirigentes/as regionales para trabajar regionalmente propuestas de modificación.	Directorio Nacional ANFFOS	Recursos internos	Propuesta: enero 2020
		Asambleas regionales ANFFOS para definir propuestas de modificación.	Directorios Regionales ANFFOS		A más tardar 13 marzo

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



		<p>Envío propuestas regionales a Directorio Nacional</p> <p>Revisión, análisis y acuerdo, en asamblea nacional, de las modificaciones a los estatutos ANFFOS que se someterán a decisión de afiliados/as.</p> <p>Votación para aprobar/rechazar propuesta de modificación de Estatutos ANFFOS.</p>			<p>A más tardar 16 marzo</p> <p>24 – 25 marzo 2020</p> <p>Junio 2020</p>
--	--	--	--	--	--

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO E	Realizar acciones de orientación y de formación y capacitación gremial,
Tema Crítico a Abordar	Falta de formación y capacitación para dirigentes gremiales.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Un año y medio
Indicador de Logro	- Realización de al menos 2 talleres de capacitación en temas legales y rol de dirigente gremial cada año.
Elemento Verificador	- Acta de talleres de formación y/o capacitación a dirigentes.

	Temas críticos	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
1	<i>Falta de formación y capacitación para dirigentes gremiales.</i>	Talleres de Formación y Capacitación para dirigentes que potencien conocimientos legales (Derechos, técnicas de negociación, manejo de reglamentos, leyes y dictámenes). Inducción y orientación gremial a proceso evaluación de desempeño. Retroalimentación permanente en rol y derechos de dirigentes gremiales.	Presidente Nacional ANFFOS	Recursos internos y externos	Marzo y agosto 2020 Marzo 2021

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO F	Mejorar los niveles y espacios de comunicación entre dirigencia nacional con afiliados/as, generando vínculos más fluidos con los/as asociados/as.
Tema Crítico a Abordar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poca fluidez en las comunicaciones entre la Dirigencia nacional y asociados/as. 2. Débil acompañamiento a regiones 3. Baja participación de los asociados
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Permanente
Indicador de Logro	<ul style="list-style-type: none"> - Visitar al menos una vez la totalidad de las regiones durante mandato actual Directorio Nacional. - Realización de al menos 2 videoconferencias al año con socios/as y Dirigentes/as regionales. - Elaboración de Planes de trabajo regional ANFFOS por cada región. - Conmemoración de hitos en cada una de las regiones. - Creación boletín electrónico mensual ANFFOS - Reactivación página web ANFFOS.
Elemento Verificador	<ul style="list-style-type: none"> - Captura fotográfica de visita Directorio Nacional a regiones. - 17 planes regionales ANFFOS de trabajo. - Informe afiliación ANFFOS. - Página web ANFFOS actualizada. - Publicación mensual boletín digital ANFFOS

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



	Tema crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
1	<i>Poca fluidez en las comunicaciones entre la Dirigencia nacional y asociados/as.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Actualización página web ANFFOS. - Creación boletín digital mensual ANFFOS. 	Directorio Nacional ANFFOS Directorios Regionales ANFFOS	Recursos internos y externos	A partir de marzo 2020
	<i>Débil acompañamiento a regiones</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer calendario de visitas a regiones. - Calendarizar video conferencias con regiones. 			
	<i>Baja participación de los asociados/as</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración Planes Regionales de acción ANFFOS. ✓ Generar hitos de conmemoración por parte de la ANFFOS, a través de actividades en cada región, como, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Día de la mujer (08 marzo). ➤ Día del Trabajador (01 mayo). ➤ Aniversario ANFFOS (19 junio). ➤ Día internacional de la No violencia (02 de octubre). 			

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



	<ul style="list-style-type: none">➤ Día internacional contra la violencia de Género (25 noviembre).➤ Día internacional de los Derechos Humanos (10 diciembre).➤ Programar actividades conjuntas con servicios afiliados a FENAMIAS y ANEF Regional.			
--	---	--	--	--

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



OBJETIVO G	Proponer y apoyar el desarrollo de una nueva Política de Personas del FOSIS, con procedimientos claros para toda la trayectoria laboral. Esto, desde la selección e inducción, desarrollo de la carrera de los funcionarios, asignación de grados, y acompañamiento para la jubilación.
Tema Crítico Por Abordar	Falta de una política de Personal clara y precisa, acorde a las necesidades de los trabajadores/as y a los objetivos de la institución.
Responsables	Directorio Nacional y Directorios Regionales ANFFOS
Plazo	Un año y medio.
Indicador de Logro	- Nueva Política de Personas de Fosis con procedimientos claros para ingreso y egreso del servicio; promoción interna; acceso a capacitaciones; mejoramiento remuneraciones; condiciones laborales y para proceso de jubilación.
Elemento Verificador	- Nueva política de Personas suscrita por ANFFOS – Dirección Ejecutiva y publicada en intranet institucional

	Tema Crítico	Actividad	Responsable	Recursos	Fecha de Realización
	<i>Falta de una política de Personal clara y precisa, acorde a las necesidades de los trabajadores/as y a los objetivos de la institución.</i>	Revisión política de Personas vigente en el servicio.			
		Revisión actuales Procedimientos de ingreso, egreso, promoción, capacitación.			
		Revisión de los perfiles de cargo y las funciones que actualmente tiene la Institución.			
		Análisis de carga laboral y precisión de roles.			

PLAN DE TRABAJO ANFFOS 2019 - 2021



		<p>Estudio grados y escala sueldos según funciones y regiones.</p> <p>Revisión posibles trabajadores/as Fosis por jubilar próximos 5 años.</p> <p>Análisis de los espacios de trabajo existentes en cada región y provincia.</p> <p>Participación en comisión mixta ANFFOS – Dirección FOSIS</p>	<p>Directorio Nacional ANFFOS</p>	<p>Recursos internos</p>	<p>Marzo 2020 a Agosto 2021</p>
		<p>Establecer criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingreso y egreso. - Promoción. - Acceso capacitación. - Homologación y mejoramiento de grado de acuerdo con familia de cargos. - Acompañamiento proceso jubilación. - Espacios de trabajo <p>Consensuar criterios y acordar nueva Política de Personas para el Fosis.</p>	<p>Directorios Regionales ANFFOS</p>		